

Одобрено
общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 3
от 30.06.2023 г.



Утверждаю:
Директор
КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский»
М.В. Ярлыкова
Приказ № 39-ОД от 03.07.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ТЮХТЕТСКИЙ»**

с. Тюхтет, 2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Тюхтетский» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – Закон края), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее – Постановление), Приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 г. № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Красноярского края» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение регулирует условия оплаты труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский», подведомственного министерству социальной политики Красноярского края по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг».

1.3. Положение предусматривает введение системы оплаты труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в порядке, установленном действующим законодательством.

1.5. Работникам учреждения в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. СОСТАВ И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по ПКГ и по должностям, не предусмотренным ПКГ;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда работников учреждения определяются настоящим Положением об оплате и стимулировании труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский», трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, учитывающим требования к уровню квалификации, (за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ).

2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, и по должностям, не предусмотренным ПКГ, утвержденные Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии", от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", и по должностям не предусмотренным ПКГ:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
1	<i>ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</i>	
	1 квалификационный уровень Социальный работник	4259
2	<i>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</i>	
	1 квалификационный уровень Специалист по социальной работе	6561
3	<i>ПКГ «Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг»</i>	
	1 квалификационный уровень Заведующий отделением	8367
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
4	<i>ПКГ «Должности педагогических работников»</i>	
	2 квалификационный уровень Социальный педагог	
	при наличии среднего профессионального образования	6959
	при наличии высшего образования	7733
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		

5	<i>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</i>	
	Руководитель кружка	4053
	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
6	<i>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</i>	
	2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством	4943
7	<i>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</i>	
	1 квалификационный уровень Программист Психолог Специалист по кадрам Экономист Юрисконсульт	4943
	2 квалификационный уровень Программист 2 категории Психолог 2 категории Экономист 2 категории Юрисконсульт 2 категории	5431
	3 квалификационный уровень Программист 1 категории Психолог 1 категории Экономист 1 категории Юрисконсульт 1 категории	5961
	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
8	<i>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</i>	
	1 квалификационный уровень Сторож Уборщик служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3481
9	<i>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</i>	
	1 квалификационный уровень Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4053
	4 квалификационный уровень Водитель автомобиля	6542
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта	
10	<i>ПКГ «Должностей работников физической культуры и спорта второго уровня»</i>	
	1 квалификационный уровень Инструктор по адаптивной физической культуре	5431
	Должности, не предусмотренные ПКГ	

11	Специалист по закупкам	4943
12	Специалист по работе с семьей	6561
13	Специалист по социальной реабилитации	7167

2.2. Работникам учреждений, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер персональных выплат к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории*	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

* Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

2.3. Начисление выплат компенсационного характера и стимулирующих персональных выплат работникам учреждений осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.2 настоящего Положения.

3. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» устанавливаются и выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за работу в сельской местности.

3.2. Размеры и условия выплат компенсационного характера работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, указанные в пункте 3.1., устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края и пунктами 3.3-3.9. Настоящего Положения.

3.3. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в зависимости от формы предоставления социальных услуг, типов учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений), устанавливаются в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

№ п/п	Форма предоставления социальных услуг	Типы учреждений социального обслуживания и (или) их структурных подразделений	Размер выплаты от должностного оклада
-------	---------------------------------------	---	---------------------------------------

1	2	3	4
1	Полустационарная форма социального обслуживания, в том числе при наличии стационарного отделения	специализированные учреждения для несовершеннолетних (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; отделения (группы) для несовершеннолетних в центрах социальной помощи семье и детям и комплексных центрах социального обслуживания населения)	0,20
		реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями; отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в центрах социальной помощи семье и детям и комплексных центрах социального обслуживания населения	0,25
2	Стационарная форма социального обслуживания	психоневрологические интернаты; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; реабилитационные центры для лиц, страдающих психическими расстройствами; психоневрологические интернаты для детей	0,25
		отделения милосердия для лежачих граждан и геронтопсихиатрические отделения домов-интернатов (пансионатов) для граждан пожилого возраста (престарелых), инвалидов, молодых инвалидов, ветеранов войны и труда	0,25
3	Форма социального обслуживания на дому	отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в комплексных центрах социального обслуживания населения	0,25
4	Различные формы социального обслуживания	прочие учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения	0,15

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам за работу в ночное время устанавливаются в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22 до 06.00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

3.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.6. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.7. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

3.8. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются и выплачиваются работникам «КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» в двойном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.9. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

4.1. Единовременная материальная помощь работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

4.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 4.1 настоящего раздела.

4.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

5. ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ

5.1. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» разработаны и направлены на регулирование трудовых отношений, возникающих между директором и работниками КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» в связи с предоставлением последним выплат стимулирующего характера.

5.2. Выплаты стимулирующего характера работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» предоставляются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края и настоящим Положением. Действие раздела 5 настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

5.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» в целях усиления их заинтересованности в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера.

5.4. Работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее – выплаты):

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

5.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), установленного в Красноярском крае, обеспечения региональной выплаты в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

5.6. Виды выплат, размеры и условия их установления работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский», в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, определяются пунктами 5.8. – 5.15. настоящего Положения.

5.7. При установлении выплат, за исключением персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

Для оценки результативности труда работников с применением балльной системы приказом руководителя Учреждения утверждается состав оценочной комиссии.

В состав оценочной комиссии включаются руководители структурных подразделений, представители первичной профсоюзной организации или иные представители, избираемые работниками и представители трудового коллектива.

С целью разрешения возникающих конфликтных ситуаций по результатам работы оценочных комиссий и другим вопросам организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений работников может создаваться экспертная комиссия, в состав которой включается представитель администрации Учреждения, представитель первичной профсоюзной организации или иной представитель, избираемый работниками, и представители трудового коллектива учреждения.

5.8. Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат j -ой категории работников устанавливается по формуле:

$$P_j = C_{\text{балла}j} \times B_{ij} \times K_{\text{кор.}} \times K_{\text{исп.раб.врем.}}, \quad (1)$$

где:

P_j - размер выплаты работнику j -ой категории за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$C_{\text{балла}j}$ - цена балла для определения i -го размера выплат работнику j -ой категории за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_{ij} - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i -го работника j -ой категории, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$K_{\text{кор.}}$ - коэффициент, корректирующий размер стимулирующих выплат в пределах объема средств, предусмотренных пунктом 2.3.4 настоящего Порядка;

$K_{\text{исп.раб.врем.}}$ - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K_{\text{исп. раб. врем.}} = T_{\text{факт.}} / T_{\text{план.}}, \quad (2)$$

где:

$T_{\text{факт.}}$ - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$T_{\text{план.}}$ - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$\text{Ц}_1 \text{ баллаж} = Q_{\text{стим.ij}} \div \sum_{i=i}^{nj} B_{ij}, \quad (3)$$

где:

$Q_{\text{стим.ij}}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат j -ой категории работников в отчетном периоде;

$\sum_{i=i}^{nj} B_{ij}$ - сумма баллов по работникам j -ой категории, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера;

n_j - количество работников j -ой категории, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q_{\text{стим.окр.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.окр.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.окр.}} - K_{\text{гар.окр.}} - K_{\text{отп.окр.}}) / \text{РК}, \quad (4)$$

$$Q_{\text{стим.пр.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.пр.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.пр.}} - K_{\text{гар.пр.}} - Q_{\text{стим.рук.}} - K_{\text{отп.пр.}}) / \text{РК}, \quad (5)$$

где:

$Q_{\text{стим.окр.}}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, в отчетном периоде;

$Q_{\text{стим.пр.}}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат прочим работникам учреждения в отчетном периоде;

$\text{ФОТ}_{\text{план.окр.}}$ - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$\text{ФОТ}_{\text{план.пр.}}$ - фонд оплаты труда прочих работников учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$\text{ФОТ}_{\text{штат.окр.}}$ - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$\text{ФОТ}_{\text{штат.пр.}}$ - фонд оплаты труда прочих работников учреждения, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$\text{К}_{\text{гар.окр.}}$ - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями), за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

$\text{К}_{\text{гар.пр.}}$ - компенсационные выплаты прочим работникам учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

$Q_{\text{стим.рук.}}$ - плановый объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$K_{\text{отп.окр.}}$ - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

$K_{\text{отп.пр.}}$ - компенсационные выплаты прочих работников учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

PK - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

$$K_{\text{отп.}} = 1/12 \text{ ФОТ план.} \quad (5)$$

5.9. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах, в следующих размерах:

32 процента - на выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

48 процентов - на выплаты за качество выполняемых работ;

13 процентов - на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7 процентов - на выплаты по итогам работы за год.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру и работникам в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

5.10. Количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат определяется по формуле:

$$B_{\text{норм.долж.}} = \text{const}_{\text{ивыпл.мах.}} * K, (6)$$

где:

$B_{\text{норм.долж.}}$ - количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат;

$\text{const}_{\text{ивыпл.мах.}}$ - 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высоте результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам года;

K - коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

5.11. По решению руководителя учреждения работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» устанавливаются выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

5.12. По решению руководителя учреждения работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

5.13. Персональные стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5.13.1 – 5.13.5 устанавливаются работникам учреждения при формировании штатного расписания на очередной финансовый год:

5.13.1. Персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждении, либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с учреждением. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности.

5.13.2. Персональные выплаты работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» за опыт устанавливается на срок не более 1 года по решению руководителя учреждения с учетом следующих критериев, позволяющих оценить их опыт работы:

- опыта (продолжительности) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;
- уровень квалификации и профессионального мастерства.

5.13.3. Персональные выплаты работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» за опыт (продолжительность) работы выплачиваются ежемесячно с применением критериев в следующих размерах:

- 0,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждения за опыт (стаж) работы свыше трех лет в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

- 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за последующие два года работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.13.4. Персональные выплаты работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению руководителя учреждения на срок до 1 года с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства); повышения квалификации; проявления творческого мастерства.

Вышеназванные персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, и выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

- от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, педагогическим работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, работникам физической культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня (за исключением рабочих, отнесенных к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения), рабочим первого квалификационного уровня общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общепрофессиональным должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения, размер выплаты по вышеуказанным основаниям, может увеличиваться до 7,0 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

- от 0,15 до 0,7 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового автомобиля; расширение зоны обслуживания, обеспечение безаварийной работы на линии);

- от 0,15 до 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

- от 0,15 до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом);

- от 0,15 до 0,4 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых, а также краевых печатных изданиях;

- от 0,15 до 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых, районных совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий;

- 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – водителям легковых автомобилей за первый класс (категории «Д» и «Е») и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс;

При наличии у специалиста учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается:

- за почетное звание – на 0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за ученую степень кандидата наук – на 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за ученую степень доктора наук – на 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работников КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования вышеперечисленных выплат и не может превышать 3,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для работников КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский».

5.14. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

5.15. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал текущего года устанавливаются работникам по решению руководителя учреждения и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.16. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

6. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

6.1. Руководителю учреждения и заместителю руководителя учреждения, имеющему высшее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их должностному окладу в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер персональных выплат к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории*	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

* Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

6.2. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты руководителю учреждения и заместителю руководителя устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 6.1 настоящего Положения.

6.3. Руководителю учреждения и заместителю руководителя учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты по итогам работы за год;

персональные выплаты.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителя и заместителя руководителя, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности бюджетного учреждения, определяются пунктами 6.4-6.8 настоящего Положения.

6.4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя - по решению руководителя бюджетного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки в следующих размерах:

N п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1	Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний)	0,35

		режимного характера надзорных органов	
		отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,2
2	Создание условий для:		
2.1	организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,2
2.3	оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	0,2

6.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя - по решению руководителя бюджетного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки в следующих размерах:

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
Эффективность и качество управленческой деятельности	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных	0,2

	правовых актов Красноярского края	
	отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05
	отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15
	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,2

6.6. Руководителю учреждения и заместителю руководителя учреждения устанавливаются следующие персональные выплаты:

- 1) за сложность, напряженность и особый режим работы;
- 2) за опыт работы.

Персональные выплаты руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя – по решению руководителя бюджетного учреждения на срок не более 1 года, а в случае заключения срочного трудового договора – на период его действия, и выплачиваются ежемесячно.

6.6.1. Персональные выплаты руководителю учреждения и заместителю руководителя за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются с применением следующих критериев оценки:

- разработка и использование новых эффективных и инновационных технологий;
- обеспечение работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий;
- наличие на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий).

Персональные выплаты руководителю учреждения и заместителю руководителя за сложность, напряженность и особый режим работы выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,05 должностного оклада - в связи с разработкой и (или) использованием новых эффективных и инновационных технологий;

0,10 должностного оклада - в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий и (или) наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий).

6.6.2. Персональные выплаты за опыт работы устанавливаются руководителю учреждения и заместителю руководителя с применением следующих критериев оценки:

стаж работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

стаж работы в должности руководителя учреждения, заместителя руководителя,

включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя в других сферах и отраслях экономики;

наличия ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

Персональные выплаты за опыт работы выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,20 должностного оклада – руководителю учреждения и заместителю руководителя бюджетного учреждения за стаж работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

0,08 должностного оклада – руководителю, заместителю руководителя бюджетного учреждения за стаж работы свыше 10 лет в должности руководителя, заместителя руководителя, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя в других сферах и отраслях экономики.

При наличии у руководителя учреждения, заместителя руководителя ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 должностного оклада - за почетное звание;

0,20 должностного оклада - за ученую степень кандидата наук;

0,30 должностного оклада - за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя учреждения, заместителя руководителя одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

6.6.3. Общий размер персональных выплат руководителю учреждения, заместителю руководителя определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 0,83 должностного оклада.

6.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя - по решению руководителя бюджетного учреждения, по итогам работы за квартал с учетом критериев оценки в следующих размерах:

N п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4
1	Кадровая обеспеченность*	укомплектованность учреждения работниками от 75% до 100%	0,35
2	Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков представления информации по запросам учредителя*	отсутствие замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, надзорных органов	0,2

3	Награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
		награждение знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	1,2
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	1,1
4	За долголетнюю плодотворную работу в связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

* Объем выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по данному критерию оценки выплачивается ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале.

6.8. Руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя - по решению руководителя бюджетного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год устанавливаются руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения при условии выполнения учреждением государственного задания с учетом критериев оценки в следующих размерах:

№ п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания*	государственное задание по государственной услуге (работе)	0,8

		выполнено в полном объеме	
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	0,6
2	Повышение кадрового потенциала учреждения	представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3	Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий	0,6
4	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по совокупности критериев оценки**	по совокупности критериев оценки, в баллах:	
		более 95	0,15
		от 90 до 95	0,1
		от 80 до 89	0,05
5	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг**	выполнение плана в процентах:	
		100	0,1

* В соответствии с [Методикой](#) оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной [постановлением](#) Правительства Красноярского края от 20.03.2017 N 145-п "Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)".

6.9. Руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя по решению руководителя бюджетного учреждения может оказываться единовременная материальная помощь, предусмотренная пунктами 4.1 - 4.3 настоящего Положения.

6.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя краевого государственного бюджетного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя и заместителя руководителя) определяется министерством социальной политики Красноярского края в размере, не превышающем следующего размера:

N п/п	Типы учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и заместителя руководителя краевого государственного бюджетного учреждения, формируемой за

		счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя и заместителя руководителя)	
		руководитель учреждения	заместитель руководителя
1	2	4	5
	Комплексные центры социального обслуживания населения	3,1	2,8

7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ПЕРСОНАЛЬНОЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ОПЫТ РАБОТЫ

7.1. При установлении персональной выплаты за опыт работы в КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» в стаж работы засчитывается:

7.1.1. Работникам учреждений, не имеющим медицинского образования,

- время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

7.1.2. Работникам учреждений, имеющим медицинское образование,

- время работы, как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора.

7.2. Работникам КГБУ СО «КЦСОН «Тюхтетский» в стаж работы, если перечисленным, ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в учреждениях социальной защиты населения, засчитывается:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, а также профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Приложение №1
к Положению об оплате и
стимулировании труда
работников краевого
государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
«Комплексный центр
социального обслуживания
населения «Тюхтетский»

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ
РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (МЕСЯЦ, КВАРТАЛ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующе го характера*
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Социальный работник (1 квалификационный уровень)		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий	реализация запланированных мероприятий в полном объеме по итогам работы за отчетный период	41
	реализация запланированных мероприятий с единичными замечаниями (не свыше трех) по итогам работы за отчетный период	40-22
	реализация запланированных мероприятий с замечаниями более трех по итогам работы за отчетный период	21
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Специалист по социальной работе (1 квалификационный уровень)		

Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме, проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	63
	реализация запланированных мероприятий с единичными (не свыше 3) замечаниями, проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	62-33
	реализация запланированных мероприятий с замечаниями более трех, отсутствие проявления творческой активности по итогам работы за отчетный период	32
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Заведующий отделением (1 квалификационный уровень)		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме, проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	80
	реализация запланированных мероприятий с единичными (не свыше 3) замечаниями, проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	79-41
	реализация запланированных мероприятий с замечаниями более трех, отсутствие проявления творческой активности по итогам работы за отчетный период	40
	наличие более двух вспышек инфекционных заболеваний, наличие более трех обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	28
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
ПКГ «Должности педагогических работников»		
Социальный педагог (2 квалификационный уровень)		

Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме, проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	74
	реализация запланированных мероприятий с единичными (не свыше 3) замечаниями, проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	73-38
	реализация запланированных мероприятий с замечаниями более трех, отсутствие проявления творческой активности по итогам работы за отчетный период	37
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
Руководитель кружка		
Проявление систематической творческой активности	реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний	39
	реализация запланированных мероприятий за отчетный период с единичными (не свыше 3) замечаниями	38-21
	реализация запланированных мероприятий за отчетный период с замечаниями более трех	20
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Заведующий хозяйством (2 квалификационный уровень)		
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	отсутствие обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	47
	наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	46-25
	наличие более трех обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	24

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
Экономист			
Обеспечение представления бюджетной отчетности	Осуществление качественно без замечаний в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	47
		2 квалификационный уровень	52
		3 квалификационный уровень	57
	Осуществление качественно с единичными (не свыше 3) замечаниями, пени, штрафами в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	46-25
		2 квалификационный уровень	51-27
		3 квалификационный уровень	56-30
	Осуществление замечаниями более трех, пени, штрафами в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	24
		2 квалификационный уровень	26
		3 квалификационный уровень	29
Юрисконсульт			
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других	отсутствие удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	47
		2 квалификационный уровень	52
		3 квалификационный уровень	57
	наличие единичных (до трех) удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных	1 квалификационный уровень	46-25

документов)	предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	51-27	
		3 квалификационный уровень	56-30	
	наличие более трех удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	24	
		2 квалификационный уровень	26	
		3 квалификационный уровень	29	
	Психолог			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме, проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	47	
		2 квалификационный уровень	52	
		3 квалификационный уровень	57	
	реализация запланированных мероприятий с единичными (не свыше 3) замечаниями, проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	46-25	
		2 квалификационный уровень	51-27	
		3 квалификационный уровень	56-30	
	реализация запланированных мероприятий с замечаниями более трех, отсутствие проявления творческой активности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	24	
		2 квалификационный уровень	26	
		3 квалификационный уровень	29	
	Программист			

Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	47
		2 квалификационный уровень	52
		3 квалификационный уровень	57
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие единичных (не свыше трех) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	46-25
		2 квалификационный уровень	51-27
		3 квалификационный уровень	56-30
	Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие более трех зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	24
		2 квалификационный уровень	26
		3 квалификационный уровень	29
Специалист по кадрам			
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов)	отсутствие удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		47
	наличие единичных (до трех) удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		46-25
	наличие более трех удовлетворительных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		24
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих			

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (1 квалификационный уровень)		
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	33
	наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	32-18
	наличие более трех замечаний со стороны руководителя, наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	17
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 квалификационный уровень)		
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	39
	наличие единичных (не более 2-3) замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	38-21
	наличие более трех замечаний со стороны руководителя, наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	20
Водитель автомобиля (4 квалификационный уровень)		
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	63
	наличие единичных (не более 2-3) замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	62-33

	наличие единичных более 2-3) замечаний со стороны руководителя, наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	32
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры спорта		
ПКГ «Должности работников физической культуры спорта второго уровня»		
Инструктор по адаптивной физической культуре (1 квалификационный уровень)		
Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением современных методик, внедрение инновационных методов и технологий; проявление творческой активности в организации и проведении социально-реабилитационного процесса	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне; проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	52
	реализация запланированных мероприятий с единичными (не свыше 3) замечаниями, проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	51-27
	реализация запланированных мероприятий с замечаниями более трех, отсутствие проявления творческой активности по итогам работы за отчетный период	26
Должности, не предусмотренные ПКГ		
Специалист по закупкам		
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства договоров и прочих локальных актов и документов	отсутствие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	47
	наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	46-25
	наличие свыше 3 удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	24
Специалист по работе с семьей		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и	реализация запланированных мероприятий в полном объеме, проявление систематической	

технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	творческой активности по итогам работы за отчетный период	63
	реализация запланированных мероприятий с единичными (не свыше 3) замечаниями, проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	62-33
	реализация запланированных мероприятий с замечаниями более трех, отсутствие проявления творческой активности по итогам работы за отчетный период	32
Специалист по социальной реабилитации		
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	реализация запланированных мероприятий в полном объеме, проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	69
	реализация запланированных мероприятий с единичными (не свыше 3) замечаниями, проявление творческой активности только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	68-36
	реализация запланированных мероприятий с замечаниями более трех, отсутствие проявления творческой активности по итогам работы	35

Приложение № 2
к Положению об оплате и
стимулировании труда
работников краевого
государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
«Комплексный центр
социального обслуживания
населения «Тюхтетский»

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД
(МЕСЯЦ, КВАРТАЛ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления выплат работнику
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Социальный работник (1 квалификационный уровень)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий, жалоб, замечаний по итогам работы за отчетный период	61
	наличие (до 3) обоснованных претензий, жалоб, замечаний по итогам работы за отчетный период	60-32
	наличие более трех обоснованных претензий, жалоб, замечаний по итогам работы за отчетный период	31
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Специалист по социальной работе (1 квалификационный уровень)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий, жалоб, замечаний по итогам работы за отчетный период	94
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий, жалоб,	93-48

	замечаний по итогам работы за отчетный период	
	наличие более двух обоснованных претензий, жалоб, замечаний по итогам работы за отчетный период	47
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Заведующий отделением (1 квалификационный уровень)		
Соответствие оказанных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий жалоб, замечаний по итогам работы за отчетный период	120
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий жалоб, замечаний по итогам работы за отчетный период	119-61
	наличие более двух обоснованных претензий жалоб, замечаний по итогам работы за отчетный период	60
ПКГ «Должности педагогических работников»		
Социальный педагог (2 квалификационный уровень)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий, жалоб, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	111
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий, жалоб, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	110-57
	наличие более двух обоснованных претензий, жалоб, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	56
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
Руководитель кружка		
Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком качественном уровне	отсутствие обоснованных претензий, жалоб, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	58
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий, жалоб, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	57-30

	наличие более двух обоснованных претензий, жалоб, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период		29
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
Заведующий хозяйством (2 квалификационный уровень)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие (зафиксированных документально) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		71
	наличие единичных (не свыше 3) (зафиксированных документально) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		70-37
	наличие более трех (зафиксированных документально) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		36
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
Экономист			
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие (зафиксированных документально) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	71
		2 квалификационный уровень	78
		3 квалификационный уровень	85
	наличие единичных (до 3) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	70-37
		2 квалификационный уровень	77-40
		3 квалификационный уровень	84-42
	наличие более трех замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	36
		2 квалификационный уровень	39
		3 квалификационный уровень	43

		ый уровень	
Юрисконсульт			
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов	отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий, жалоб, зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	71
		2 квалификационный уровень	78
		3 квалификационный уровень	85
	наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий, жалоб, зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	70-37
		2 квалификационный уровень	77-40
		3 квалификационный уровень	84-42
	наличие более трех судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий, жалоб, зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	36
		2 квалификационный уровень	39
		3 квалификационный уровень	43
Психолог			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий, жалоб, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	71
		2 квалификационный уровень	78
		3 квалификационный уровень	85
	наличие единичных (до 2) обоснованных претензий, жалоб, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	70-37
		2 квалификационный уровень	77-40

	период	3 квалификационн ый уровень	84-42	
	наличие более двух обоснованных претензий, жалоб, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационн ый уровень	36	
		2 квалификационн ый уровень	39	
		3 квалификационн ый уровень	43	
Программист				
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие (зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационн ый уровень	71	
		2 квалификационн ый уровень	78	
		3 квалификационн ый уровень	85	
	наличие не свыше трех (зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационн ый уровень	70-37	
		2 квалификационн ый уровень	77-40	
		3 квалификационн ый уровень	84-42	
	наличие свыше трех (зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационн ый уровень	36	
		2 квалификационн ый уровень	39	
		3 квалификационн ый уровень	43	
	Специалист по кадрам			
	Соблюдение качества выполняемых работ в части предоставления государственной и других видов	отсутствие замечаний по итогам работы за отчетный период		71

отчетности и информации	наличие единичных (до 3) замечаний	70-37
	наличие свыше 3 замечаний по итогам работы за отчетный период	36
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
Уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (1 квалификационный уровень)		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	50
	наличие единичных (не более 2-3) замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	49-26
	наличие более трех замечаний со стороны руководителя, наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	25
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 квалификационный уровень)		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	58
	наличие единичных (не более 2-3) замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	57-30
	наличие более 3 замечаний со стороны руководителя, наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	29
Водитель автомобиля (4 квалификационный уровень)		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники	отсутствие замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	94
	наличие единичных (не более 2-3) замечаний со стороны руководителя, отсутствие случаев производственного травматизма по	

безопасности и охраны труда	итогам работы за отчетный период	93-48
	наличие более 3 замечаний со стороны руководителя, наличие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	47
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
Инструктор по адаптивной физической культуре (1 квалификационный уровень)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности; создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг, наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	78
	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг, отсутствие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	77-40
	наличие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг, отсутствие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	39
Должности, не предусмотренные ПКГ		
Специалист по закупкам		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров	отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий, жалоб, зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	71
	наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий, жалоб, зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	70-37

	наличие более трех судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий, жалоб, зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	36
Специалист по работе с семьей		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг, наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	94
	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг, отсутствие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	93-48
	наличие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг, отсутствие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	47
Специалист по социальной реабилитации		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг, наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	103
	наличие (до 2) обоснованных претензий, жалоб, замечаний по итогам работы за отчетный период	102-53
	наличие более двух обоснованных претензий, жалоб, замечаний по итогам работы за отчетный период	52

Приложение № 3
к Положению об оплате и
стимулировании труда
работников краевого
государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
«Комплексный центр
социального обслуживания
населения «Тюхтетский»

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат за интенсивность и высокие результаты работы
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Социальный работник (1 квалификационный уровень)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	51
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной,	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)

правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Специалист по социальной работе (1 квалификационный уровень)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)	78
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Заведующий отделением (1 квалификационный уровень)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)	100

Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
ПКГ «Должности педагогических работников»		
Социальный педагог (2 квалификационный уровень)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	92
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		

Руководитель кружка		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	48
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
Заведующий хозяйством (2 квалификационный уровень)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	57
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)

Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)	
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
Экономист			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень	59
		2 квалификационный уровень	65
		3 квалификационный уровень	71
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой) Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)		1,3
		награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2
		юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0
Юрисконсульт			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих	1 квалификационный уровень	59
		2 квалификационный уровень	65

	повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	3 квалификационный уровень	71
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)		1,3
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;		1,2
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)		1,0
Психолог			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень	59
		2 квалификационный уровень	65
		3 квалификационный уровень	71
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной,	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)		1,3

правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;		1,2
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)		1,0
Программист			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень	59
		2 квалификационный уровень	65
		3 квалификационный уровень	71
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан;	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)		1,3
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;		1,2
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)		1,0

юбилейная дата		
Специалист по кадрам		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)	47
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих		
ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
Уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (1 квалификационный уровень)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)	42
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)

(нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 квалификационный уровень)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)	48
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
Водитель автомобиля (4 квалификационный уровень)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)	78

Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
Инструктор по адаптивной физической культуре (1 квалификационный уровень)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	65
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
Должности, не предусмотренные ПКГ		

Специалист по закупкам		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	59
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
Специалист по работе с семьей		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	78
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)
Специалист по социальной реабилитации		

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	86
Присвоение Почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой), Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, Почетной грамотой)	1,3 (должностного оклада)
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки;	1,2 (должностного оклада)
	юбилейная дата (50,55,60,65,70 лет)	1,0 (должностной оклад)

Приложение №4
к Положению об оплате и
стимулировании труда
работников краевого
государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
«Комплексный центр
социального обслуживания
населения «Тюхтетский»»

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА
ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (ГОД)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат по итогах работы за год**
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Социальный работник (1 квалификационный уровень)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	51
	государственное задание по государственной услуге выполнено	50-26
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Специалист по социальной работе (1 квалификационный уровень)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	78
	государственное задание по государственной услуге выполнено	77-39
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Заведующий отделением (1 квалификационный уровень)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	100
	государственное задание по государственной услуге	

	выполнено		99-50
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования			
ПКГ «Должности педагогических работников»			
Социальный педагог (2 квалификационный уровень)			
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме		92
	государственное задание по государственной услуге выполнено		91-46
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Руководитель кружка			
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме		48
	государственное задание по государственной услуге выполнено		47-24
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
Заведующий хозяйством (2 квалификационный уровень)			
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме		57
	государственное задание по государственной услуге выполнено		56-29
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
Экономист			
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	59
		2 квалификационный уровень	65
		3 квалификационный уровень	71
	государственное задание по государственной услуге выполнено	1 квалификационный уровень	58-30
		2 квалификационный уровень	64-33
		3 квалификационный уровень	70-36
Юрисконсульт			
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	59
		2 квалификационный уровень	65
		3 квалификационный уровень	71

	государственное задание по государственной услуге выполнено	1 квалификационный уровень	58-30
		2 квалификационный уровень	64-33
		3 квалификационный уровень	70-36
Психолог			
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	59
		2 квалификационный уровень	65
		3 квалификационный уровень	71
	государственное задание по государственной услуге выполнено	1 квалификационный уровень	58-30
		2 квалификационный уровень	64-33
		3 квалификационный уровень	70-36
Программист			
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	59
		2 квалификационный уровень	65
		3 квалификационный уровень	71
	государственное задание по государственной услуге выполнено	1 квалификационный уровень	58-30
		2 квалификационный уровень	64-33
		3 квалификационный уровень	70-36
Специалист по кадрам			
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме		59
	государственное задание по государственной услуге выполнено		58-30
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих			
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
Уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (1 квалификационный уровень)			
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме		42
	государственное задание по государственной услуге выполнено		41-21
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования оборудования (1 квалификационный уровень)			
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме		48

	государственное задание по государственной услуге выполнено	47-24
Водитель автомобиля (4 квалификационный уровень)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	78
	государственное задание по государственной услуге выполнено	77-39
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
Инструктор по адаптивной физической культуре (1 квалификационный уровень)		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	65
	государственное задание по государственной услуге выполнено	64-33
Должности, не предусмотренные ПКГ		
Специалист по закупкам		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	59
	государственное задание по государственной услуге выполнено	58-30
Специалист по работе с семьей		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	78
	государственное задание по государственной услуге выполнено	77-39
Специалист по социальной реабилитации		
Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено в полном объеме	86
	государственное задание по государственной услуге выполнено	85-43